

2017年11月20日

子育てサポート企業の次世代認定マーク「くるみん」を取得しました

青木あすなろ建設株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：上野康信）は、厚生労働省・東京労働局から、次世代育成支援対策推進法に基づく一定の基準を満たした「子育てサポート企業」の認定を受け、2017年11月14日付で次世代認定マーク（愛称「くるみん」）を取得しました。

当社は、次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定し、社員が仕事と育児を両立させることができ、社員全員が安心して働ける環境をつくる取り組みの充実に努めてまいりました。今回、2015年4月1日から2017年3月31日の取り組みが評価されて認定にいたったものです。

当社の主な一般事業主行動計画の目標と取組内容は下記のとおりです。

- 目標1：仕事と育児の両立支援の促進
 - ・女性社員の育児休業取得率80%以上の継続を目指します。
 - ・男性社員の育児休業取得を促進します。
- 目標2：所定外労働時間削減のための措置の実施
 - ・全社をあげて「ノー残業デー（毎週水・金曜日）」と「現場の土曜閉所」の取組みを促進します。
- 目標3：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施
 - ・年次有給休暇の計画的付与の実施や現場異動時の休暇取得を促進します。
- 目標4：その他の次世代育成支援に関する措置の実施
 - ・学生に対するインターンシップ等の体験機会の提供を継続します。
 - ・地域の子どもに対する建設業への理解促進の場を提供します。



つくばちびっこ博士 2017



以上